

中共长治医学院委员会文件

长治医学院文件

长医党字〔2023〕1号

长医政字〔2023〕1号

关于印发《长治医学院2023年工作要点》及 任务分解表的通知

各二级党组织、各二级单位（部门）：

根据学校“十四五”事业发展规划，立足我校发展目标 and 战略需求，结合学校开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的工作实践，党委会研究通过了《长治医学院2023年工作要点》及任务分解表，现印发给你们，请认真对照贯彻落实。

特此通知

附件：

1. 长治医学院2023年工作要点
2. 长治医学院2023年工作要点任务分解表

中共长治医学院委员会

2023年5月16日



附件 1:

长治医学院 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是我校实施“十四五”事业发展规划的中期之年。2023 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神，认真落实省第十二次党代会决策部署，把握高等教育发展的新定位、新部署、新要求、新任务，坚持“五个全面”战略布局，坚持“补短板、强特色、塑精神、重服务、应用型”办学思路，协同推进教学、科研、医疗工作，全方位落实立德树人根本任务，全方位提升人才培养质量、全方位服务区域社会发展，加快建设特色鲜明的高水平应用型医科院校。

一、全面加强党的建设

1. 全面学习宣传贯彻党的二十大精神。围绕全面学习贯彻党的二十大精神的主题主线，系统谋划学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，认真落实“第一议题”制度，深刻领悟“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在青年学生中开展“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题教育实践活动，强化对青年学生的思想引领。

2. 全面落实意识形态工作责任制。深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进教材进课堂进头

脑工作，做好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程建设和思想政治理论课一流课程建设；推进党史学习教育常态化、长效化。抓好舆情防控和抵制防范宗教向校园渗透工作，守好意识形态主阵地。上好“开学第一课”，培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，加强新时代爱国主义教育、普法教育、国家安全教育、保密宣传教育和国防教育。推进新时代文明实践中心建设和学校融媒体建设。

3. 全面提升干部和基层党建工作水平。开展处科级干部和支部书记专题培训，促进干部能力提升、素质拓展。创新干部考核制度，完善干部能上能下机制。开展“培土工程”，着力培养年轻干部。加强“三支队伍”建设，促进基层队伍稳定。推动20项基层党组织强基工程提质增效，开展“基层党建提升年”活动，加强党建品牌建设和示范引领作用，持续整顿软弱涣散和“两张皮”问题。加强在优秀大学生和青年教师中发展党员工作，开展“两优一先”评选，加强老干部工作，完成关工委换届。

4. 坚定不移推进全面从严治党。围绕落实党的二十大战略部署，强化政治监督。做实做细监督专责，不断增强监督合力。创新开展前置整改、未巡先改，切实提升巡察质效，做好接受十二届省委政治巡视的各项准备工作。深入推进“清廉学校”建设，全面创建清廉学校建设示范单位。坚持“三不腐”一体推进，驰而不息纠“四风”树清风，持续筑牢中央八项规定精神堤坝。抓好队伍建设，铸造纪检监察干部铁军。

5. 充分发挥群团组织桥梁纽带作用。加强党员校领导、二

级单位党政领导联系民主党派和党外代表人士工作。完成第五届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会换届改选工作。持续开展为教职工办实事办好事，组织教职工劳动竞赛。实施《工会委员会干部教育培训计划》，提升工会干部的履职能力。落实团支部“三会两制一课”制度，规范学生“第二课堂”活动，推动共青团工作规范化、课程化、制度化。

6. 继续推进乡村振兴工作。坚持党建引领，夯实基层基础，发挥好党支部在乡村振兴工作中的战斗堡垒作用。巩固“三保障”成果，守住对口帮扶村防返贫底线，推动各项惠农政策落实。推进支柱产业、特色产业发展，以产业振兴带动乡村振兴。

二、全面深化各项改革

7. 推进治理体系改革。探索事业部牵引的新型管理架构，深化校院（系）两级管理体制改革，激发院系办学活力。健全学术委员会工作机制，提升学术治理水平。完善学校、院系两级教职工代表大会制度，保障教职工依法参与民主管理和监督的权力。发挥团代会、学代会、研代会桥梁纽带作用，调动学生参与学校治理的积极性。健全“三全”育人体系，完善部门、院系协调联动机制，为师生提供“阳光雨露”式服务。

8. 深化人才工作改革。完善党委人才工作部工作机构。召开2023年党委人才工作会议。完善校、院两级人才引进工作机制，赋予二级院系人才引进自主权。用足用好中央、省委和属地的人才政策，优化人才柔性引进策略，实施“3+3”培养策略，按照“宜教则教、宜研则研、宜医则医、宜管则管”原则，推进人才“引、育、留、用”四大工程。建立校党委和各

二级党组织联系高层次人才工作制度。

9. 强化教育教学改革。将大健康理念、新科技内涵融入医学教育,构建服务生命全周期、健康全过程的教育教学新模式。紧密对接国家战略,紧扣产业发展需求,实施招生培养与就业联动机制,构建与学校办学定位、办学特色、办学能力相匹配的专业体系。对标国家一流专业建设标准,持续加强国家级、省级一流本科专业建设点建设。加大投入力度,持续加强一流课程建设,力争国家级一流课程实现零的突破。促进多学科深度交叉融合,培育新学科和新专业。完善以学生为中心、基于产出的教育教学评价机制,牵引育人方式、办学模式、管理体制、保障机制多维变革。聚焦“两性一度”,以产出导向重构课程体系、课堂教学,改革教学教法。加强教学改革的顶层设计,支持跨院系跨专业建立交叉教学组织和虚拟教研室。加强实习实训过程管理,推进实践教学基地分类建设与管理,加强医教协同的刚性约束,强化医学生实践能力和创新能力培养。强化英语教学,抓好英语分层教学改革试点。加强和改进新时代劳动教育及体育、美育工作,形成“一系一品”育人品牌。推进“大学生联合培养基地”落地落实,加强与高水平院校的交流合作。

10. 深化和平医疗集团管理改革。理顺和平医疗集团内部治理机制,以智慧医院为统领,实现集团内医疗卫生资源重组、体系重构、机制重建和服务重塑,强力推进一体化进程。建设集团内区域云影像、心电、病理三大诊断中心,打造三级医疗机构+二级医疗机构的协同诊疗模式,加快互联网医院远程会

诊网络建设。建立集团高级职称专家库，制定并实施成员单位年度人才交流、人员招聘、干部培训方案。开展专家坐诊、查房、带教和手术示范，实施成员单位基本能力提升计划。组织集团博士、专家下乡义诊，邀请专家进行学术培训、技术交流，推进重点学科的共管共建。加大医保信息共享力度，开展医保政策培训，提高医保结算管理能力。探索药品耗材共享机制，实现药品、耗材采购目录统一。加强集团内部同质化管理，加快潞城和平康复医院建设，加大集团名医、新技术、新项目宣传力度。

三、全面推进依法治校

11. 加强对《长治医学院章程》的宣传学习。组织全体干部职工学习研读《章程》，让《章程》中所蕴含的大学精神、治理理念、改革思想、发展观念等深入师生员工的头脑，提高贯彻落实《章程》的自觉性。

12. 强化政策法规学习。认真落实校领导和二级单位（部门）领导干部集中学习上级部门重要文件的制度，吃透政策，用足政策，进一步规范办学行为，提升学校治理能力。

13. 增强依法合规意识。加强对师生员工的法治教育，强化法治意识和过程管理，努力形成自觉学习法律法规、模范遵守规章制度、依法依规办事的新常态。

14. 完善学校管理制度体系。全面梳理现有制度，做好制度“废改立释”工作，强化制度执行监督，形成科学合理、符合实际、具有前瞻性和可操作性的制度体系。

15. 做好审计工作。强化内部审计监督，建立健全审计查

出问题整改长效机制。完成重点工程竣工结算审计，做好新建基建工程跟踪审计。持续做好处级领导干部经济责任审计及整改工作。

四、全面推进内涵发展

16. 扎实做好本科教学工作。顺利通过教育部临床医学类专业认证，扎实做好2024年护理学、药学的专业认证准备工作。高质量完成《长治医学院应用型本科高校建设方案》2023年度建设目标。完成5年制人才培养方案修订工作，2023级本科生全面实施新版人才培养方案。加强基层教学组织建设与督查评估。做好第三临床学院、第四临床学院教学和学生管理工作。在“何穆班”实行基础-临床全面融合的“器官-系统”为中心的整合教学模式。推进口腔医学和康复类专业教学实验室建设，完成精神医学专业实践教学基地建设方案论证，建成五龙校区综合教学楼多媒体教室建设。

17. 提升学科建设水平和研究生培养质量。完善学科评价体系，对重点学科形成闭环管理，推动1个省级重点建设学科、2个省级重点扶持学科、5个校级重点（建设/扶持）学科依次升级、形成梯队。力争公共卫生、医学技术两个学科成为新增硕士学位授权点。探索研究生二级院系、研究生处两级管理模式，理顺研究生培养管理体制；完善导师培训制度和导师评价体系，将研究生导师评聘与承担本科生教学工作有机结合；加强专业学位研究生案例教学和联合培养基地建设，分类建立基地评价体系，探索多种形式的联合培养机制。

18. 细化科研管理改革。加强“1331工程”项目建设；推

进衰老机制研究与转化应用（省重点实验室培育基地）、智能数据辅助诊疗（省工程研究中心）2个省级科研平台建设；加强环境因素与人群健康、食管癌基础研究与临床转化、生殖工程3个省高校和省卫健委重点实验室建设；新建基础医学病原学研究平台、形态学研究平台，扩容入驻PI/课题组的基础平台。加强对校级重点科研平台的建设与管理。强化科研项目过程管理，提高科研资金利用率。加大国家级和省重点项目、科技成果的申报力度，力争取得项目和标志性成果的新突破。开展服务科研工作调研，进一步完善制度、优化流程、简化手续，提升科研工作者的获得感和满意度。举办第五届全国老年健康高峰论坛、第六届科技活动周。鼓励各院系举办、承办国际和国家级学术会议，相关院系举办系列系庆活动。

19. 加强教师队伍建设。组织好2023年人事招聘工作。规范第一、第二临床学院教研室、实验室设置，配齐配强教研室、实验室主任、副主任。完善双师双能型教师认定、选聘、培育、考核、评价制度。深化校企、校校合作，建立合作单位间的人才共享共用机制。建立动态稳定的临床院系专任教师库，常态化组织开展基层教学活动。出台《附属医院编制专业技术人员晋升校内教师系列职务评审评价标准》。做实教师发展中心，修订新入职教师岗前实践教育方案，建设教师工作坊，建立“教师成长档案”，加强教师能力培训，举办临床（青年）骨干教师培训班。

20. 高质量完成招生就业工作。口腔医学专业实现一本招生。在稳定本科生招生规模的基础上，适当调整各专业招生数

量。扩大研究生招生规模，一志愿录取率争取达到 70%—80%，不断提高生源质量。依托大学生就业能力训练实践中心全面开展就业服务，提升大学生就业能力；保质保量完成 2023 届毕业生就业工作任务，各专业初次就业率不低于 80%。

21. 提升师德师风建设水平。建立健全教师准入制度，坚持教职员工凡进必查、教师资格凡认必查，坚决守牢教师队伍入口关。加强对教师的思想政治和师德师风教育，完善师德师风、科研诚信和心理档案。建设师德涵养基地，构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系，实行教师师德师风一票否决制。落实“优师惠师”政策，营造尊师重教良好氛围。举办第五届辅导员素质能力大赛、“学生最喜爱的辅导员”评选活动，持续开展“辅导员大讲堂”。

22. 强化学生管理服务能力。加强“一站式”学生社区建设，提质升级学生事务中心，落实“一线工作法”，持续推进校院两级领导力、组织力、管理力、服务力向学生社区一线下沉，构建以学生社区为中心的思政工作体系。加强“书院+院系”双院制学生管理，建立以学生需求为导向的支持服务体系，打造长医特色的学生工作品牌。推动专业课实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务、劳动教育、急救技能实训、军事训练等载体有机融合，形成实践育人新格局。

23. 增强学校疫情防控能力。科学统筹校内外资源，严格按照标准完成健康驿站建设。完善与附属医院对接机制，建立专业救治绿色通道、师生基础疾病登记等工作机制。加强学生入站、在站、出站分类识别和转运就医等关键环节管理，确保

健康驿站安全有序规范运行。

24. 加强载体建设推进文化育人。推进校史馆、档案馆建设。完成五龙校区新建多功能教学楼的有线网络建设。加强新图书馆的建设和管理，打造集文献收藏与服务、学术文献研究与服务、学术数据集成与应用、信息素养教育与发展和文化遗产与创新为一体的现代化图书馆。开展“书香校园”活动，建立“读书社”，推荐“经典读书目录”，设立“图书漂流室”，组织开展班级、院系、学校不同层面的读书分享会，树立爱读书、读好书、善读书的校园风尚。

25. 高质量做好后勤、基建、财务、资产工作。完成家属区老旧小区改造工程，成立业主委员会，引进社会化物业服务；筹建教职工活动中心，办好教工餐厅，建设润智楼前文化广场。全力推进确保五龙校区综合楼8月份交付使用，新建学生宿舍楼9月份开工。做好大健康产教融合实训平台项目前期设计及施工招标工作；完成图文教学楼和学生宿舍食堂楼的竣工结算与财务决算。完成新校区第二期土地预审工作，编制完成选址研究报告，完成土地划拨手续，启动第三期土地征收工作。修订《预算管理办法》《“三公”经费支出管理办法》等财务制度；加大预算执行力度，提高预算执行质量，积极争取专项资金，为学校事业发展提供资金保障。完成全校新一轮资产清查和淘汰设备报废工作；完善固定资产折旧提取，保证资产账实相符；做好西小院小红楼住户的清退及房租缴纳工作。

26. 夯实安全稳定基础工作。强化师生安全教育，常态化开展风险隐患排查整治。组织开展应急演练，完善应急管理机

制。完成五龙校区消防系统的改造验收、南区老旧学生公寓消防设施维修和润智楼、润德楼安防消防系统并网改造。加强实验室安全管理，压实安全责任。加强师生心理健康教育，健全心理问题台账，防止因心理问题发生极端事件。

五、全面融入区域社会

27. 强化直属附属医院管理。附属和平医院积极争取划拨原晋城党校土地，拓展办院空间；大力实施人才强院、科技兴院战略，年度内高层次专业技术人才引育增长 10%以上，以科学管理及学科内涵建设拉动业务收入增长 8%以上，居市域领先水平的高新技术、新项目的开展同比增长 30%以上，部分重点学科的专业建设水平与省内顶尖三甲医院齐头并列，整体发展水平稳固省内前列，市内绝对领先的地位。附属和济医院加强人才梯队建设，建设一支与高水平三甲医院相匹配的专业技术人才队伍；提升服务能力，拓展辐射范围，提高区域内品牌影响力和美誉度；在建工程完成内部装饰和设备设施安装；积极推进新院区建设。附属淮海医院立足“二甲”医院优化学科层级，加快人才引育和培养，培植新的增长点和技术新优势，力争年度主要业务指标增幅达 10%以上。附属清华医院厘清发展思路，明确学科方向，住院楼建设项目实现竣工投用。附属惠丰医院全面推进转型，强化外部帮扶和自体造血功能，年度内事业发展全面走向正轨，推进惠丰养老院扩建项目。附属和平医院、附属和济医院全力做好校党委巡察整改“后半篇文章”；力争帮扶 1 所托管县区医院达到三级医院水平，形成能复制、可推广的典型经验。

28. 提升“第一村医”服务能力。持续开展好“第一村医”健康助农工作，充分利用现代信息手段，开展远程诊疗，在保证现有服务频次的基础上适当拓展。完成第四批“第一村医”的期满考核工作，组建第五批“第一村医”队伍。增强“第一村医”发展与乡村振兴战略的适配度；鼓励第一村医围绕服务农村、奉献农民，聚焦地方病、多发病开展科学研究。在完善机制的基础上，加大“第一村医”宣传力度，做好经验推广。

29. 统筹区域产教融合发展。推进大健康产业学院、上党中药材现代产业学院建设，打造政产学研创“五位一体”大健康产业创新平台。积极融入区域中心城市公共卫生重点实验室和预防医学研究院建设。与潞城区政府及山西世元、紫丹教育等深度合作，建设产教融合实训基地。

30. 做好校友和校史工作。持续开展“杰出校友返校捐课”“长医校友论坛”等活动；不断深化与校友的合作；凝聚校友，服务校友，成就校友，引导校友感恩母校，关心母校，回馈母校。推进《长治医学院校史》正式出版工作。

附件2:

长治医学院2023年工作要点任务分解表

序号	要点	具体内容	负责领导	牵头单位	责任人
1	全面学习贯彻党的二十大精神	围绕全面学习贯彻落实党的二十大精神的主题主线，系统谋划学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，认真落实“第一议题”制度，深刻领悟“两个确立”决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。	李华荣 王金胜	各二级党组织、 二级单位（部门）	各二级党组织、 二级单位（部 门）负责人
			张芳萍	宣传部	崔红
			郑金平	组织部	王黎刚
			尚进平	办公室	邢育宏
		在青年学生中开展“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题教育实践活动，强化对青年学生的思想引领。	张芳萍	宣传部	崔红
			张芳萍	校团委	连静
			张芳萍	思政部	王必胜
2	全面落实意识形态工作责任制	深入推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进教材进课堂进头脑工作。	张芳萍	宣传部	崔红
			张芳萍	思政部	王必胜
			来丽娜	教务处	郭步平
		做好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程建设和思想政治理论课一流课程建设。	张芳萍	思政部	王必胜
		推进党史学习教育常态化、长效化。	张芳萍	宣传部	崔红
		抓好舆情防控，守好意识形态主阵地。	张芳萍	宣传部	崔红
			来丽娜	信息网络中心	茹小光
尚进平	保卫处		张刚		

附件2:

2	全面落实意识形态工作责任制	抵制防范宗教向校园渗透工作。	李华荣	统战部	姚慧卿
			张芳萍	宣传部	崔红
			尚进平	保卫处	张刚
		上好“开学第一课”。	张芳萍	学工部	裴振
			李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
				张芳萍	宣传部
		校团委			连静
		培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化。	思政部	王必胜	
			李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
				张芳萍	宣传部
		学工部			裴振
		加强新时代爱国主义教育、普法教育。	校团委	连静	
			李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
				张芳萍	宣传部
		学工部			裴振
加强国家安全教育。	校团委	连静			
	李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人		
		张芳萍	宣传部	崔红	
张芳萍	学工部	裴振			
尚进平	保卫处	张刚			

附件2:

2	全面落实意识形态工作责任制	加强保密宣传教育。	李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
			尚进平	办公室	邢育宏
		加强国防教育。	李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
			张芳萍	学工部	裴 振
		推进新时代文明实践活动中心建设和学校融媒体建设。	张芳萍	宣传部	崔 红
3	全面提升干部和基层党建水平	开展处科级干部和支部书记专题培训，促进干部能力提升、素质拓展。	郑金平	组织部	王黎刚
		创新干部考核制度，完善干部能上能下机制。	郑金平	组织部	王黎刚
		开展“培土工程”，着力培养年轻干部。	郑金平	组织部	王黎刚
		加强“三支队伍”建设，促进基层队伍稳定。	张芳萍	学工部	裴 振
				思政部	王必胜
			郑金平	组织部	王黎刚
			尚进平	人事处	降 惠
		推动20项基层党组织强基工程提质增效，开展“基层党建提升年”活动，加强党建品牌建设和示范引领作用，持续整顿软弱涣散和“两张皮”问题。	李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
			郑金平	组织部	王黎刚
		加强在优秀大学生和青年教师中发展党员工作，开展“两优一先”评选。	李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
			郑金平	组织部	王黎刚
加强老干部工作，完成关工委换届。	郑金平	组织部	王黎刚		
	郑金平	离退休党总支	赵慧荣		

附件2:

4	坚定不移推进全面从严治党	围绕落实党的二十大战略部署，强化政治监督。	段发明	纪检监察机构	郭红娟
		做实做细监督专责，不断增强监督合力。	段发明	纪检监察机构	郭红娟
		创新开展前置整改、未巡先改，切实提升巡察质效，做好接受十二届省委政治巡视的各项准备工作。	李华荣	各二级党组织、二级单位（部门）	各二级党组织、二级单位（部门）负责人
			王金胜		
			李华荣	党委巡察办	张天云
			段发明	纪检监察机构	郭红娟
		深入推进“清廉学校”建设，全面创建清廉学校建设示范单位。	李华荣 王金胜	各二级党组织、二级单位（部门）	各二级党组织、二级单位（部门）负责人
			段发明	纪检监察机构	郭红娟
坚持“三不腐”一体推进，驰而不息纠“四风”树清风，持续筑牢中央八项规定精神堤坝。	段发明	纪检监察机构	郭红娟		
抓好队伍建设，铸造纪检监察干部铁军。	段发明	纪检监察机构	郭红娟		
5	充分发挥群团组织桥梁纽带作用	加强党员校领导、二级单位党政领导联系民主党派和党外代表人士工作。	李华荣	统战部	姚慧卿
		完成第五届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会换届改选工作。	张芳萍	校工会	常秀英
		持续开展为教职工办实事做好事。	李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
			张芳萍	校工会	常秀英
		组织教职工劳动竞赛。	张芳萍	校工会	常秀英
		实施《工会委员会干部教育培训计划》，提升工会干部的履职能力。	张芳萍	校工会	常秀英
		落实团支部“三会两制一课”制度，规范学生“第二课堂”活动，推动共青团工作规范化、课程化、制度化。	张芳萍	校团委	连 静

附件2:

6	继续推进乡村振兴工作	坚持党建引领，夯实基层基础，发挥好党支部在乡村振兴工作中的战斗堡垒作用。	郑金平	组织部	王黎刚
		巩固“三保障”成果，守住对口帮扶村防返贫底线，推动各项惠农政策落实。	李长江	乡村振兴驻村工作队	董旭亮
		推进支柱产业、特色产业发展，以产业振兴带动乡村振兴。	李长江	乡村振兴驻村工作队	董旭亮
7	推进治理体系改革	探索事业部牵引的新型管理架构，深化校院（系）两级管理体制改革，激发院系办学活力。	李华荣 王金胜	各二级党组织、二级单位（部门）	各二级党组织、二级单位（部门）负责人
			尚进平	人事处	降惠
		健全学术委员会工作机制，提升学术治理水平。	来丽娜	科技处	苗聪秀
		完善学校、院系两级教职工代表大会制度，保障教职工依法参与民主管理和监督的权力。	张芳萍	校工会	常秀英
		发挥团代会、学代会、研代会桥梁纽带作用，调动学生参与学校治理的积极性。	张芳萍	校团委	连静
			来丽娜	研究生处	韩玲娜
		健全“三全”育人体系，完善部门、院系协调联动机制，为师生提供“阳光雨露”式服务。	李华荣 王金胜	各二级党组织、二级单位（部门）	各二级党组织、二级单位（部门）负责人
			张芳萍	宣传部	崔红
学工部	裴振				
8	深化人才工作改革	完善党委人才工作部工作机构。	郑金平	党委人才工作部	王佳
		召开2023年党委人才工作会议。	郑金平	党委人才工作部	王佳
			尚进平	人事处	降惠

附件2:

8	深化人才工作改革	完善校、院两级人才引进工作机制，赋予二级院系人才引进自主权。	李华荣 王金胜	各二级院系（部）党组织、二级院系（部）	各二级院系（部）党组织、二级院系（部）负责人
			郑金平	党委人才工作部	王 佳
			尚进平	人事处	降 惠
	用足用好中央、省委和属地的人才政策，优化人才柔性引进策略，实施“3+3”培养策略，按照“宜教则教、宜研则研、宜医则医、宜管则管”原则，推进人才“引、育、留、用”四大工程。		郑金平	党委人才工作部	王 佳
		来丽娜		教务处	郭步平
				科技处	苗聪秀
			尚进平	人事处	降 惠
	建立校党委和各二级党组织联系高层次人才工作制度。		李华荣	各二级院系（部）党组织	各二级院系（部）党组织负责人
			郑金平	党委人才工作部	王 佳
	9	强化教育教学改革	将大健康理念、新科技内涵融入医学教育，构建服务生命全周期、健康全过程的教育教学新模式。	王金胜	各二级院系（部）
			来丽娜	教务处	郭步平
紧密对接国家战略，紧扣产业发展需求，实施招生培养与就业联动机制，构建与学校办学定位、办学特色、办学能力相匹配的专业体系。			来丽娜	招生就业处	王 华
			来丽娜	教务处	郭步平
			来丽娜	研究生处	韩玲娜
对标国家一流专业建设标准，持续加强国家级、省级一流本科专业建设点建设。加大投入力度，持续加强一流课程建设，力争国家级一流课程实现零的突破。促进多学科深度交叉融合，培育新学科和新专业。			来丽娜	教务处	郭步平

附件2:

9	强化教育教学改革	完善以学生为中心、基于产出的教育教学评价机制，牵引育人方式、办学模式、管理体制、保障机制多维变革。	来丽娜	教务处	郭步平
			来丽娜	研究生处	韩玲娜
		聚焦“两性一度”，以产出导向重构课程体系、课堂教学，改革教学教法。	来丽娜	教务处	郭步平
			来丽娜	教务处	郭步平
		加强教学改革的顶层设计，支持跨院系跨专业建立交叉教学组织和虚拟教研室。	尚进平	人事处	降惠
			来丽娜	教务处	郭步平
		加强实习实训过程管理，推进实践教学基地分类建设与管理，加强医教协同的刚性约束，强化医学生实践能力和创新能力培养。	来丽娜	研究生处	韩玲娜
			来丽娜	教务处	郭步平
		强化英语教学，抓好英语分层教学改革试点。加强和改进新时代劳动教育及体育、美育工作，形成“一系一品”育人品牌。	王金胜	各二级院系（部）	二级院系（部）负责人
			张芳萍	学工部	裴振
			来丽娜	教务处	郭步平
				外语教学部	王育红
				艺术教育中心	司志强
		公共体育教学部	宋金印		
		推进“大学生联合培养基地”落地落实，加强与高水平院校的交流合作。	郑金平	党委人才工作部	王佳
			来丽娜	教务处	郭步平
来丽娜	研究生处		韩玲娜		

附件2:

10	深化和平医疗集团管理改革	理顺和平医疗集团内部治理机制，以智慧医院为统领，实现集团内医疗卫生资源重组、体系重构、机制重建和服务重塑，强力推进一体化进程。	尚进平	医院管理处	连长红
				和平医疗集团	李红倬
		建设集团内区域云影像、心电、病理三大诊断中心，打造三级医疗机构+二级医疗机构的协同诊疗模式，加快互联网医院远程会诊网络建设。	尚进平	医院管理处	连长红
				和平医疗集团	李红倬
		建立集团高级职称专家库，制定并实施成员单位年度人才交流、人员招聘、干部培训方案。	尚进平	医院管理处	连长红
				和平医疗集团	李红倬
		开展专家坐诊、查房、带教和手术示范，实施成员单位基本能力提升计划。	尚进平	医院管理处	连长红
				和平医疗集团	李红倬
组织集团博士、专家下乡义诊，邀请专家进行学术培训、技术交流，推进重点学科的共管共建。	尚进平	医院管理处	连长红		
		和平医疗集团	李红倬		
		加大医保信息共享力度，开展医保政策培训，提高医保结算管理能力。探索药品耗材共享机制，实现药品、耗材采购目录统一。	尚进平	医院管理处	连长红
				和平医疗集团	李红倬
		加强集团内部同质化管理，加快潞城和平康复医院建设，加大集团名医、新技术、新项目宣传力度。	尚进平	医院管理处	连长红
				和平医疗集团	李红倬
11	加强对《长治医学院章程》的宣传学习	组织全体干部职工学习研读《章程》，让《章程》中所蕴含的大学精神、治理理念、改革思想、发展观念等深入师生员工的头脑，提高贯彻落实《章程》的自觉性。	李华荣 王金胜	各二级党组织、二级单位（部门）	各二级党组织、二级单位（部门）负责人

附件2:

12	强化政策法规学习	认真落实校领导和二级单位（部门）领导干部集中学习上级部门重要文件的制度，吃透政策，用足政策，进一步规范办学行为，提升学校治理能力。	李华荣 王金胜	各二级党组织、 二级单位（部门）	各二级党组织、 二级单位（部 门）负责人
			尚进平	办公室	邢育宏
13	增强依法合规意识	加强对师生员工的法治教育，强化法治意识和过程管理，努力形成自觉学习法律法规、模范遵守规章制度、依法依规办事的新常态。	王金胜	各二级单位（部门）	各二级单位（部 门）负责人
			张芳萍	学工部	裴 振
				思政部	王必胜
尚进平	人事处	降 惠			
14	完善学校管理制度体系	全面梳理现有制度，做好制度“废改立释”工作，强化制度执行监督，形成科学合理、符合实际、具有前瞻性和可操作性的制度体系。	李华荣 王金胜	各二级党组织、 二级单位（部门）	各二级党组织、 二级单位（部 门）负责人
			尚进平	办公室	邢育宏
15	做好审计工作	强化内部审计监督，建立健全审计查出问题整改长效机制。完成重点工程竣工结算审计，做好新建基建工程跟踪审计。持续做好处级领导干部经济责任审计及整改工作。	王金胜	审计处	杜海利
16	扎实做好本科教学工作	顺利通过教育部临床医学类专业认证。	来丽娜	教务处	郭步平
				第一临床学院	李红倬
				第二临床学院	郝少峰
				精神卫生系	李 婷
				医学影像学系	李俊峰
				麻醉学系	王泽华
				基础医学部	张翠英

附件2:

16	扎实做好本科教学工作	扎实做好2024年护理学、药学的专业认证准备工作。	来丽娜	教务处	郭步平
				护理学系	郭小燕、陈爱香
				药学系	贺艳斌
		高质量完成《长治医学院应用型本科高校建设方案》2023年度建设目标。	来丽娜	教务处	郭步平
				完成临床医学国家一流本科专业建设方案论证工作。	教务处
		第一临床学院	李红倬		
		第二临床学院	郝少峰		
		第三临床学院	胡文庆		
		第四临床学院	李晓东		
		完成5年制人才培养方案修订工作，2023级本科生全面实施新版人才培养方案。	来丽娜	教务处	郭步平
				第一临床学院	李红倬
				第二临床学院	郝少峰
				精神卫生系	李 婷
				医学影像学系	李俊峰
				麻醉学系	王泽华
口腔医学系	李维文				
公共卫生与预防医学	杨建洲				
加强基层教学组织建设与督查评估。	来丽娜	教务处	郭步平		
		教学督导委员会	宋晓亮		

附件2:

16	扎实做好本科教学工作	做好第三临床学院、第四临床学院教学和学生管理工作。	张芳萍	学生处	裴 振
		在“何穆班”实行基础-临床全面融合的“器官-系统”为中心的整合教学模式。	来丽娜	教务处	郭步平
			来丽娜	教务处	郭步平
		推进口腔医学和康复类专业教学实验室建设，完成精神医学专业实践教学基地建设方案论证，建成五龙校区综合教学楼多媒体教室建设。		来丽娜	第一临床学院
			教务处		郭步平
			口腔医学系		李维文
			李长江	康复治疗专业	田 斐
精神医学系	李 婷				
17	提升学科建设和研究生培养质量	完善学科评价体系，对重点学科形成闭环管理，推动1个省级重点建设学科、2个省级重点扶持学科、5个校级重点（建设/扶持）学科依次升级、形成梯队。	来丽娜	研究生处	韩玲娜
		力争公共卫生、医学技术两个学科成为新增硕士学位授权点。	来丽娜	研究生处	韩玲娜
				公共卫生与预防医学系	杨建洲
				医学检验学系	纪爱芳
				医学影像学系	李俊峰
				康复治疗专业	田 斐
				医学实验技术专业	张翠英

附件2:

17	提升学科建设和研究生培养质量	探索研究生二级院系、研究生处两级管理模式，理顺研究生培养管理体制。	来丽娜	研究生处	韩玲娜
				第一临床学院	李红倬
				护理学系	郭小燕、陈爱香
				药学系	贺艳斌
		完善导师培训制度和导师评价体系，将研究生导师评聘与承担本科生教学工作有机结合。	来丽娜	研究生处	韩玲娜
				教务处	郭步平
加强专业学位研究生案例教学和联合培养基地建设，分类建立基地评价体系，探索多种形式的联合培养机制。	来丽娜	研究生处	韩玲娜		
18	细化科研管理改革	加强“1331工程”项目建设；推进衰老机制研究与转化应用（省重点实验室培育基地）、智能数据辅助诊疗（省工程研究中心）2个省级科研平台建设；加强环境因素与人群健康、食管癌基础研究与临床转化、生殖工程3个省高校和省卫健委重点实验室建设；新建基础医学病原学研究平台、形态学研究平台，扩容入驻PI/课题组的基础平台。	来丽娜	科技处	苗聪秀
		加强对校级重点科研平台的建设与管理。	来丽娜	科技处	苗聪秀
		强化科研项目过程管理，提高科研资金利用率。	来丽娜	科技处	苗聪秀
		加大国家级和省重点项目、科技成果的申报力度，力争取得项目和标志性成果的新突破。	来丽娜	科技处	苗聪秀
		开展服务科研工作调研，进一步完善制度、优化流程、简化手续，提升科研工作者的获得感和满意度。	来丽娜	科技处	苗聪秀
		举办第五届全国老年健康高峰论坛、第六届科技活动周。	来丽娜	科技处	苗聪秀
		鼓励各院系部举办、承办国际和国家级学术会议，相关院系举办系列系庆活动。	王金胜	各二级院系（部）	各二级院系（部）负责人

附件2:

19	加强教师队伍建设	组织好2023年人事招聘工作。	尚进平	人事处	降 惠
				附属和平医院	李红倬
				附属和济医院	郝少峰
		规范第一、第二临床学院教研室、实验室设置，配齐配强教研室、实验室主任、副主任。	尚进平	人事处	降 惠
				来丽娜	教务处
		完善双师双能型教师认定、选聘、培育、考核、评价制度。	尚进平	人事处	降 惠
				来丽娜	教务处
			医学教育研究中心		曹文君
		深化校企、校校合作，建立合作单位间的人才共享共用机制。	尚进平	人事处	降 惠
				来丽娜	教务处
		建立动态稳定的临床院系专任教师库，常态化组织开展基层教学活动。	尚进平	人事处	降 惠
				来丽娜	教务处
		出台《附属医院编制专业技术人员晋升校内教师系列职务评审评价标准》。	尚进平	人事处	降 惠
				附属和平医院	李红倬
附属和济医院	郝少峰				
做实教师发展中心，修订新入职教师岗前实践教育方案，建设教师工作坊，建立“教师成长档案”，加强教师能力培训，举办临床（青年）骨干教师培训班。	来丽娜	医学教育研究中心	曹文君		

附件2:

20	高质量完成招生就业工作	口腔医学专业实现一本招生。	来丽娜	招生就业指导处	王 华
		在稳定本科生招生规模的基础上,适当调整各专业招生数量。	来丽娜	招生就业指导处	王 华
				教务处	郭步平
		扩大研究生招生规模,一志愿录取率争取达到70%—80%,不断提高生源质量。	来丽娜	研究生处	韩玲娜
		依托大学生就业能力训练实践中心全面开展就业服务,提升大学生就业能力。	来丽娜	招生就业指导处	王 华
	保质保量完成2023届毕业生就业工作任务,各专业初次就业率不低于80%。	李华荣 王金胜	各二级院系(部)党组织、二级院系(部)	各二级院系(部)党组织、二级院系(部)负责人	
		来丽娜	招生就业指导处	王 华	
21	提升师德师风建设水平	建立健全教师准入制度,坚持教职员工凡进必查、教师资格凡认必查,坚决守牢教师队伍入口关。	尚进平	人事处	降 惠
		加强对教师的思想政治和师德师风教育,完善师德师风、科研诚信和心理档案。	郑金平	党委教师工作部	降 惠
			来丽娜	医学教育研究中心	曹文君
				科技处	苗聪秀
		尚进平	人事处	降 惠	
		建设师德涵养基地,构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系,实行教师师德师风一票否决制。	郑金平	党委教师工作部	降 惠
		落实“优师惠师”政策,营造尊师重教良好氛围。	李华荣 王金胜	各二级党组织、二级单位(部门)	各二级党组织、二级单位(部门)负责人
举办第五届辅导员素质能力大赛、“学生最喜爱的辅导员”评选活动,持续开展“辅导员大讲堂”。	张芳萍	学工部	裴 振		

附件2:

22	强化学生管理服务能力	加强“一站式”学生社区建设, 提质升级学生事务中心, 落实“一线工作法”, 持续推进校院两级领导力、组织力、管理力、服务力向学生社区一线下沉, 构建以学生社区为中心的思政工作体系。	张芳萍	学工部	裴 振
		加强“书院+院系”双院制学生管理, 建立以学生需求为导向的支持服务体系, 打造长医特色的学生工作品牌。	张芳萍	学工部	裴 振
		推动专业课实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务、劳动教育、急救技能实训、军事训练等载体有机融合, 形成实践育人新格局。	张芳萍	学工部	裴 振
			来丽娜	校团委	连 静
				教务处	郭步平
招生就业指导处	王 华				
23	增强学校疫情防控能力	科学统筹校内外资源, 严格按照标准完成健康驿站建设。	郑金平	疫情防控 领导小组办公室	邢育宏
			李长江	后勤保障处	张文忠
		完善与附属医院对接机制, 建立专业救治绿色通道、师生基础疾病登记等工作机制。	郑金平	疫情防控 领导小组办公室	邢育宏
				后勤保障处	张文忠
				附属和平医院	李红倬
				附属和济医院	郝少峰
		加强学生入站、在站、出站分类识别和转运就医等关键环节管理, 确保健康驿站安全有序规范运行。	郑金平	疫情防控 领导小组办公室	邢育宏
			李长江	后勤保障处	张文忠

附件2:

24	加强载体建设 推进文化育人	推进校史馆、档案馆建设。	尚进平	办公室	邢育宏
				档案馆	王春妮
			来丽娜	药学系	贺艳斌
		完成五龙校区新建多功能教学楼的有线网络建设。	来丽娜	信息网络中心	茹小光
		加强新图书馆的建设和管理，打造集文献收藏与服务、学术文献研究与服务、学术数据集成与应用、信息素养教育与发展和文化遗产与创新为一体的现代化图书馆。	尚进平	图书馆	李育平
		开展“书香校园”活动，建立“读书社”，推荐“经典读书目录”，设立“图书漂流室”，组织开展班级、院系、学校不同层面的读书分享会，树立爱读书、读好书、善读书的校园风尚。	李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
			张芳萍	学工部	裴振
				校团委	连静
来丽娜	研究生处		韩玲娜		
	尚进平	图书馆	李育平		
25	高质量做好后勤、基建、财务、资产工作	完成家属区老旧小区改造工程，成立业主委员会，引进社会化物业服务。	李长江	东家属区改造领导小组办公室	邢育宏
				后勤保障处	张文忠
		筹建教职工活动中心，办好教工餐厅，建设润智楼前文化广场。	李长江	后勤保障处	张文忠
		全力推进确保五龙校区综合楼8月份交付使用，新建学生宿舍楼9月份开工。	李长江	基建处	张晓清
		做好大健康产教融合实训平台项目前期设计及施工招标工作。	李长江	基建处	张晓清
尚进平	资产管理处		王平		

附件2:

25	高质量做好后勤、基建、财务、资产工作	完成图文教学楼和学生宿舍食堂楼的竣工结算与财务决算。	王金胜	审计处	杜海利
			李长江	基建处	张晓清
				财务处	于 瑛
		完成新校区第二期土地预审工作，编制完成选址研究报告，完成土地划拨手续，启动第三期土地征收工作。	李长江	基建处	张晓清
			尚进平	资产管理处	王 平
		修订《预算管理办法》《“三公”经费支出管理办法》等财务制度；加大预算执行力度，提高预算执行质量，积极争取专项资金，为学校事业发展提供资金保障。	李长江	财务处	于 瑛
			尚进平	资产管理处	王 平
				李长江	财务处
26	夯实安全稳定基础工作	强化师生安全教育，常态化开展风险隐患排查整治。	李华荣 王金胜	各二级党组织、二级单位（部门）	各二级党组织、二级单位（部门）负责人
			尚进平	风险隐患排查整治领导小组办公室	张 刚
		组织开展应急演练，完善应急管理机制。	尚进平	保卫处	张 刚
		完成五龙校区消防系统的改造验收、南区老旧学生公寓消防设施维修和润智楼、润德楼安防消防系统并网改造。	尚进平	保卫处	张 刚
		加强实验室安全管理，压实安全责任。	尚进平	资产管理处	王 平
			来丽娜	教务处	郭步平
				中心实验室	冀菁荃
		加强师生心理健康教育，健全心理问题台账，防止因心理问题发生极端事件。	李华荣	各二级党组织	各二级党组织负责人
张芳萍	学工部		裴 振		

附件2:

26	夯实安全稳定基础工作	加强师生心理健康教育，健全心理问题台账，防止因心理问题发生极端事件。	来丽娜	医学教育研究中心	曹文君
				研究生处	韩玲娜
			尚进平	人事处	降惠
27	强化直属附属医院管理	附属和平医院积极争取划拨原晋城党校土地，拓展办院空间；大力实施人才强院、科技兴院战略，年度内高层次专业技术人才引育增长10%以上，以科学管理及学科内涵建设拉动业务收入增长8%以上，居市域领先水平的新技术、新项目的开展同比增长30%以上，部分重点学科的专业建设水平与省内顶尖三甲医院齐头并列，整体发展水平稳固省内前列，市内绝对领先的地位。	尚进平	医院管理处	连长红
				附属和平医院	李红倬
		附属和济医院加强人才梯队建设，建设一支与高水平三甲医院相匹配的专业技术人才队伍；提升服务能力，拓展辐射范围，提高区域内品牌影响力和美誉度；在建工程完成内部装饰和设备设施安装；积极推进新院区建设。	尚进平	医院管理处	连长红
				附属和济医院	郝少峰
		附属淮海医院立足二甲医院优化学科层级，加快人才引育和培养，培植新的增长点和技术新优势，力争年度主要业务指标增幅达10%以上。	尚进平	医院管理处	连长红
				附属淮海医院	暴德强
		附属清华医院厘清发展思路，明确学科方向，住院楼建设项目实现竣工投用。	尚进平	医院管理处	连长红
				附属清华医院	李补生
		附属惠丰医院全面推进转型，强化外部帮扶和自体造血功能，年度内事业发展全面走向正轨，推进惠丰养老院扩建项目。	尚进平	医院管理处	连长红
				附属惠丰医院	刘燕青
		附属和平医院、附属和济医院全力做好校党委巡察整改“后半篇文章”。	李华荣	附属和平医院党委	牛庆国
				附属和济医院党委	李永红
				党委巡察办	张天云
		段发明	纪检监察机构	郭红娟	
尚进平	医院管理处	连长红			
帮扶1所托管县区医院达到三级医院水平，形成能复制、可推广的典型经验。	尚进平	和平医疗集团	李红倬		
		医院管理处	连长红		

附件2:

28	提升“第一村医”服务能力	持续开展好“第一村医”健康助农工作，充分利用现代信息手段，开展远程诊疗，在保证现有服务频次的基础上适当拓展。	尚进平	和平医疗集团	李红倬
				医院管理处	连长红
		完成第四批“第一村医”的期满考核工作，组建第五批“第一村医”队伍。	尚进平	和平医疗集团	李红倬
				医院管理处	连长红
		增强“第一村医”发展与乡村振兴战略的适配度；鼓励第一村医围绕服务农村、奉献农民，聚焦地方病、多发病开展科学研究。	尚进平	和平医疗集团	李红倬
				医院管理处	连长红
		在完善机制的基础上，加大“第一村医”宣传力度，做好经验推广。	张芳萍	宣传部	崔红
			尚进平	和平医疗集团	李红倬
	医院管理处	连长红			
29	统筹区域产教融合发展	推进大健康产业学院、上党中药材现代产业学院建设，打造政产学研创“五位一体”大健康产业创新平台。	来丽娜	继续教育学院	曹燕飞
				教务处	郭步平
				科技处	苗聪秀
				药学系	贺艳斌
			尚进平	医院管理处	连长红
			李长江	基建处	张晓清
		积极融入区域中心城市公共卫生重点实验室和预防医学研究院建设。	来丽娜	科技处	苗聪秀
				公共卫生与预防医学系	杨建洲
		与潞城区政府及山西世元、紫丹教育等深度合作，建设产教融合实训基地。	来丽娜	继续教育学院	曹燕飞
			尚进平	医院管理处	连长红

附件2:

30	做好校友和校史工作	持续开展“杰出校友返校捐课”“长医校友论坛”等活动；不断深化与校友的合作；凝聚校友，服务校友，成就校友，引导校友感恩母校，关心母校，回馈母校。	尚进平	办公室	邢育宏
		推进《长治医学院校史》正式出版工作。	尚进平	办公室	邢育宏